

定期的な施設内人事異動について

当施設の人事異動は今まであまり行われなかったせいか馴れていない方もありますが、一般的には施設内人事異動は当たり前に行われています。

特に、私達の老健の介護は多職種協働が特徴とされています。

多職種協働というのは見方を変えれば互いの仕事にある程度の重なりが出来なければ成り立ちません。そして施設内の互いの職場のことがある程度判っていなければやはり成り立ちません。

そのためには定期的な施設内人事異動も必要と考えております。職場はある程度の緊張感と新風を受け入れることによって活性化致します。大変と思わないで変わるきっかけと考えて前向きに捉えて頂きたいと思えます。

具体的には、各職場同士の横の連携が円滑に行くようにという目的のために、定期的に施設内の人事異動を行います。おおよそ半年ごとに各回1～3人づつが目安と考えております。

また、多職種協働を実のあるものにするために、

話合いの3原則： ①相手の意見は決して否定しないでしっかり聞く。

②自分の意見はしっかり言う。ポジティブ表現で！

③正解は一つではないことを自覚して自制する。

およびハウレンソウ（報告・連絡・相談）を徹底するようにお願い致します。

介護の在り方・職場でのコミュニケーションの在り方を、当館の理念のもとに改めて見つけ直す時期でもあると思えますので宜しくお願い致します。

老人保健施設一羊館の理念

利用者の方々すべてに尊厳・安心・満足を！

一羊館の行動指針

私たちは、保健・医療・福祉の架け橋のプロに徹します。

私たちは、利用者のQOL・職員のQOL・健全経営の3立を目指します。

私たちは、質向上のために日々の小さな工夫を忘れません。

